

POLITICA SA 8000 - SOCIAL ACCOUNTABILITY

Carlini Signal Srl aderisce allo standard volontario internazionale SA 8000: 2014 elaborato da Social Accountability International, al fine di riconoscere e migliorare i diritti dei lavoratori, le condizioni del luogo di lavoro e implementare un sistema di gestione efficace, che permetta la pianificazione delle attività di responsabilità sociale.

Carlini Signal Srl si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali del lavoro. Si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori. Tale impegno, come specificato dalla SA 8000:2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

Nei confronti del personale aziendale Carlini Signal Srl si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del lavoratore, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche. In tal senso, Carlini Signal Srl consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso incrementi nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento del risultato aziendale.
- Impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione. Carlini Signal Srl garantisce le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Nei luoghi di lavoro sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani e al caporalato.
- Fare della disponibilità alla collaborazione e all'apertura, la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Si riportano di seguito gli indirizzi per inoltrare le segnalazioni relativamente al mancato rispetto di tali impegni:

- **Carlini Signal Srl:** Via Portuense 1286 – Roma (RM); Phone: (+39) 06.65000805; E-mail: amministrativa@carlinisignal.it
- **LSQA Headquarters:** Av. Italia 6201, "Los Tilos" Building - 1st. floor - 11500, Montevideo (Uruguay); Phone: (+598) 2600 0165; Fax: (+598) 2604 2960; Email: info@lsqa.com
- **SAAS e SAI - Social Accountability International NYC Headquarters** 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America; Phone: 212-684-1414 | Fax: 212-684-1515 Email: info@sa-intl.org

Carlini Signal Srl nei confronti dei fornitori ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della SA8000:2014 e per quanto possibile, incoraggiare i fornitori a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.


CARLINI SIGNAL S.r.l.
Amministratore Unico
(Angelo Carlini)