

POLITICA AZIENDALE ISO 30415 - UNI PDR 125

Carlini Signal aderisce allo standard ISO 30415 e alla prassi UNI PDR 125 e si impegna a sostenere i valori della diversità e dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di sistemi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone, il perseguimento di comportamenti socialmente corretti e responsabili, secondo i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali.

Carlini Signal promuove condizioni di lavoro che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Carlini Signal si impegna a riconoscere le diversità e a valorizzarle, a combattere qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, all'etnia, all'opinioni politiche, al credo. L'adozione della politica di diversità, inclusione e pari opportunità promuove un ambiente di lavoro nel quale le persone si sentono accolte e rispettate, favorisce l'adozione di azioni atte a prevenire comportamenti offensivi e discriminatori.

Carlini Signal attraverso il proprio operato si impegna a generale la cultura della tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione.

L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

Nei confronti del personale aziendale la Carlini Signal si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni delle risorse, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche. In tal senso, Carlini Signal consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso incrementi nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento del risultato aziendale.
- Impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione. Carlini Signal garantisce le pari opportunità ed inclusione evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceti sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro. Nei luoghi di lavoro sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio, incluso il rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Fare della disponibilità alla collaborazione e all'apertura, la base dei rapporti con i dipendenti, nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi, per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

La politica di diversità e dell'inclusione e parità di genere è:

- definita dall'Alta direzione in coordinamento con il Comitato Guida
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale
- revisionata e confermata periodicamente sulla dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management ed in possesso di competenze organizzative

Carlini Signal ha adottato degli indicatori prestazionali specifici al fine di migliorare le performance aziendali sui temi oggetto della presente politica e per sostenere una cultura aziendale che valorizzi le differenze e tuteli le uguaglianze; ha assegnato risorse economiche, responsabilità ed autorità necessarie per perseguire, raggiungere e mantenere gli impegni ed obiettivi stabiliti. Tali impegni vengono promossi anche verso i propri business partners.

Si riportano di seguito gli indirizzi per inoltrare segnalazioni e suggerimenti relativamente al mancato rispetto degli impegni:

Carlini Signal Srl: Via Portuense 1286 – Roma (RM); Phone: (+39) 06.65000805; E-mail: amministrativa@carlinisignal.it
OGGETTO: ISO 30415 - UNI PDR 125

La direzione